



**Governo do Estado de São Paulo  
Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação  
Coordenadoria de Ensino Técnico e Superior**

## **RELATÓRIO DE ATIVIDADES**

**Nº do Processo:** 008.00000031/2023-40

**Interessado:** Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação, Faculdade de Medicina de Marília - FAMEMA, Fundação de Apoio à Faculdade de Medicina de Marília - FAMAR

**Assunto:** Execução do Termo de Colaboração celebrado em 01.07.2019, entre a SDE, FAMEMA e FAMAR

### **10º RELATÓRIO TÉCNICO DA COMISSÃO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO PRESTAÇÃO DE CONTAS (JAN/25 A JUN/25)**

Em conformidade com o disposto nos artigos 59 e seguintes da Lei Federal nº 13.019/2014, e na qualidade de gestora do Termo de Colaboração celebrado entre a Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação (SCTI), a Faculdade de Medicina de Marília (FAMEMA) e a Fundação de Apoio à Faculdade de Medicina de Marília e ao Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Marília (FAMAR), apresento esse relatório técnico de monitoramento e avaliação, bem como a análise da prestação de contas, para posterior submissão à apreciação da Comissão de Monitoramento e Avaliação.

Este documento visa garantir a transparência, a eficiência e a conformidade na execução do objeto pactuado, permitindo a devida aferição dos resultados alcançados e a adequação da aplicação dos recursos públicos.

#### **RELATÓRIO**

##### **1- Descrição Sumária das Atividades e Metas Estabelecidas**

A Fundação de Apoio à Faculdade de Medicina de Marília e ao Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Marília (FAMAR) é uma fundação privada, sem fins lucrativos, criada em 2007. Seu principal objetivo é a colaborar com o desenvolvimento das ciências da Saúde, em especial com a Faculdade de Medicina de Marília – FAMEMA e com o Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Marília – HC FAMEMA, visando o apoio ao ensino, à pesquisa, à extensão e ao desenvolvimento institucional destas e de outras entidades educacionais, bem como visando aos serviços de saúde, assistência médica, clínica, cirurgia, engenharia hospitalar, técnicas administrativas e operacionais, compreendendo, dentre outras atividades correlatas, a assistência de caráter filantrópico. Esses objetivos estão previstos nos termos do art. 4º de seu Estatuto.

A FAMAR é credenciada como fundação de apoio à FAMEMA, conforme a Resolução SDECTI nº 56, de 30/11/2018. Seus profissionais desenvolvem atividades no âmbito do Complexo FAMEMA, que engloba tanto a Faculdade de Medicina de Marília quanto o Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Marília.

O presente ajuste visa garantir a manutenção das atividades acadêmicas da FAMEMA, abrangendo ensino, pesquisa e extensão nos cursos de graduação e de pós-graduação *lato sensu* e *stricto sensu*. A execução desse objetivo se dá pela cessão, em caráter excepcional e temporário, dos empregados da FAMAR contidos na lista nominal anexa ao Plano de Trabalho, que prestam serviços exclusivamente na FAMEMA, visando garantir a continuidade de suas atividades acadêmicas.

Desde a criação da FAMEMA como autarquia de regime especial pela Lei Estadual nº 8.898/94, a instituição enfrentou desafios na estruturação de seu quadro docente e técnico-administrativo. Somente em dezembro de 2008, a lei Complementar nº 1.072/2008 instituiu seu Quadro de Pessoal Docente, e, apenas em setembro de 2021, foi autorizada a contratação de 30 cargos de professores temporários, sendo que apenas 11 foram efetivamente contratados.

Além disso, em julho de 2022, foi publicado a autorização para a realização de concurso público destinado à contratação de 75 professores permanentes. Paralelamente, em novembro de 2022, o Projeto de Lei Complementar nº 53/2022, que propõe a criação do quadro de pessoal técnico-administrativo da FAMEMA, foi encaminhado à Assembleia Legislativa do Estado, onde não foi objeto de liberação até o presente momento.

Diante dessas circunstâncias, desde 2007, parte do corpo docente e técnico-administrativo da FAMEMA tem sido mantido pela FAMAR, por meio dos recursos previstos no Termo de Colaboração. Dessa forma, a Fundação tem cumprido sua função essencial de assegurar condições para que a FAMEMA continue a exercer sua missão institucional: formar profissionais de excelência na área da saúde e cumprir seu papel social como instituição pública de ensino superior.

As metas estabelecidas no Plano de Trabalho, incluem:

META	DESCRIÇÃO	INDICADOR DE ALCANCE
<b>METAS QUANTITATIVAS</b>		
Manter, no mínimo, 70% do quantitativo de residentes matriculados nos programas de residência multiprofissional em saúde.	Disponibilizar preceptores (profissionais do serviço) e tutores (docentes) para manutenção de uma taxa mínima de permanência estudantil de 70%. O referencial (100%) para este cálculo deve ser o número total de residentes matriculados no mês de fevereiro de cada ano nos programas de Residência Multiprofissional em Saúde	Quantidade total de residentes que permaneceram nos programas / Quantidade de residentes matriculados no ano x 100
Desenvolver pelo menos dois eventos anuais relacionados aos temas de projetos de Mestrado Profissional Ensino em Saúde e Acadêmico Saúde e envelhecimento.	Disponibilizar material suficiente para o desenvolvimento de ações à comunidade com estudantes do ensino médio da rede estadual, tais como orientações a pequenos grupos, simpósios e encontros.	Apresentação de Relatório contendo fotos, notícias e outros materiais produzidos de, no mínimo, duas ações por ano.

Manter pessoal disponível para o apoio às atividades acadêmicas dos cursos de medicina e enfermagem.	Disponibilizar pessoal da FAMAR para a manutenção das atividades de docência na graduação para o apoio das atividades que necessitam de recursos audiovisuais e estrutura para os docentes e estudantes da Faculdade de Medicina de Marília, nos diversos cenários de ensino aprendizagem.	Relatório da agenda do setor de apoio didático (audiovisual)
Manter pessoal disponível para as atividades administrativas dos cursos de Medicina e Enfermagem.	Disponibilizar pessoal da FAMAR para a manutenção das atividades administrativas relacionadas ao apoio à gestão, aos docentes e estudantes da Faculdade de Medicina de Marília, nos diversos cenários de ensino aprendizagem.	Número de funcionários por local de serviço e lista de frequência disponibilizada por mês pela FAMAR para as atividades administrativas.
Manter pessoal disponível para a manutenção das atividades na Biblioteca para subsidiar os estudantes nas atividades acadêmicas.	Disponibilizar pessoal da FAMAR para a manutenção das atividades na Biblioteca relacionadas ao apoio aos docentes e estudantes da Faculdade de Medicina de Marília.	Número de funcionários da FAMAR alocados na Biblioteca e lista de frequência disponibilizada por mês pela FAMAR para essas atividades acadêmicas na Biblioteca.
<b>META</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>INDICADOR DE ALCANCE</b>
<b>METAS QUALITATIVAS</b>		
Realizar anualmente Simpósio com temas relevantes dos programas de atenção e vigilância à Saúde: "Situação de Saúde do Distrito sob os cuidados da FAMEMA".	Evento onde são levantados os problemas de saúde da população do distrito, com profunda reflexão, de onde saem propostas de intervenções individuais e coletivas para melhorar a qualidade de vida da população.	Trabalhos apresentados pelos estudantes no Simpósio com levantamento das necessidades de saúde individual e coletiva e Ações de Intervenções.
Apresentar trabalhos em Congressos cujos temas são oriundos das atividades de atenção realizadas no processo de ensino-aprendizagem nos cenários de prática, contribuindo para a melhoria dos cenários de atenção onde o sistema pode "se rever"	Selecionar temáticas de interesse, oriundas do processo de ensino aprendizagem na prática, onde relatam ações de promoção, prevenção, e intervenção resultantes de vivências da prática	Trabalhos apresentados pelos professores e estudantes em eventos em Simpósios, Congressos e demais eventos afins.
Desenvolvimento pessoal e realização de capacitação	Educação Permanente, Capacitações e Treinamentos	Número de horas de treinamento por trimestre

**2 - Análise das atividades realizadas, do cumprimento das metas e do impacto do benefício social obtido em razão da execução do objeto até o período, com base nos indicadores estabelecidos e aprovados no Plano de Trabalho.**

O período de execução da presente parceria é de 01/07/2020 até 30/06/2026, entretanto, o período levado em conta para a análise do cumprimento das metas do 10º Relatório Técnico da Comissão de Monitoramento e Avaliação é de janeiro a junho de 2025.

Para melhor apreciação e apresentação da execução das metas, é necessário analisá-las separadamente:

## METAS QUANTITATIVAS

### 2.1. Manter, no mínimo, 70% do quantitativo de residentes matriculados nos programas de residência multiprofissional em saúde.

Ao término do primeiro semestre de 2025, a Faculdade registra 47 residentes regularmente matriculados nos programas de residência multiprofissional em saúde, de um total de 56 vagas ofertadas. Esse quantitativo corresponde a 83,93% de ocupação, superando expressivamente o mínimo estabelecido de 70% no presente termo.

Segue abaixo relação com evolução mensal da ocupação das vagas de residência:

VAGAS PREENCHIDAS DE RESIDÊNCIA				
Mês		1º ano	2º ano	Total
matriculados	jan/25	22	19	41
porcentagem		78,57%	67,86%	73,21%
matriculados	fev/25	22	19	41
porcentagem		78,57%	67,86%	73,21%
matriculados	mar/25	22	27	49
porcentagem		78,57%	96,43%	87,50%
matriculados	abr/25	22	27	49
porcentagem		78,57%	96,43%	87,50%
matriculados	mai/25	21	27	48
porcentagem		75,00%	96,43%	85,71%
matriculados	jun/25	26	21	47
porcentagem		92,86%	75,00%	83,93%

### 2.2. Desenvolver pelo menos dois eventos anuais relacionados aos temas de projetos de Mestrado Profissional Ensino em Saúde e Acadêmico Saúde e envelhecimento

Durante o período analisado, foram realizados diversos eventos vinculados aos Programas de Pós-Graduação em Ensino em Saúde (PPGES) e em Saúde e Envelhecimento (PPGSE), evidenciando o cumprimento da meta de promoção de, no mínimo, dois eventos anuais relacionados aos temas centrais dos projetos de ambos os programas.

Entre as principais ações realizadas, destacam-se:

- **Defesas de Dissertações de Mestrado** com temáticas diretamente alinhadas às áreas de concentração dos programas, como:

- o Formação para cuidado ao idoso: visão de profissionais da atenção primária a saúde;
- o Avaliação das repercussões do efeito Warburg na Evolução da doença de Chagas;
- o Estratégias nutricionais e controle glicêmico em crianças e adolescentes com DM1;

- o Vivências de mulheres negras idosas frente ao racismo estrutural: um teoria fundamentada nos dados.
- o Expressão dos Genes BACE-1 SNCA, GSK-3B, e FTO em amostras de córtex auditivo e cerebelo de pacientes com doença de Alzheimer;
- o A efetividade da formação em suporte básico de vida para equipe de educação infantil;
- o Impacto do Programa Rede Cegonha nos marcadores maternos e neonatais. Estudo de Banco de Dados Públicos do Estado de São Paulo e de seus Departamentos regionais de Saúde (DRS);
- o Cuidados paliativos em idosos oncológicos: visão da equipe multiprofissional.

· **Atividades acadêmicas e científicas regulares**, tais como:

- o Aulas inaugurais e disciplinas específicas como Seminários Interdisciplinares em Saúde, Pesquisa Qualitativa em Saúde, Metodologias Ativas de Ensino-Aprendizagem, e Cuidados Paliativos;
- o Reuniões mensais dos Conselhos dos Programas (PPGES e PPGSE);
- o Processo seletivo da bolsa CAPES de demanda social;
- o Organização do *Simpósio da Pós-Graduação*.

Além disso, diversas reuniões institucionais e parcerias estratégicas (como com a Secretaria de Saúde de Marília, JACTO, instituições internacionais e a área interdisciplinar da CAPES).

Dessa forma, fica evidenciado que a FAMEMA superou a meta estabelecida, promovendo uma agenda contínua e diversificada de eventos, diretamente relacionados às linhas de pesquisa e temáticas dos Programas de Mestrado Profissional em Ensino em Saúde e Acadêmico em Saúde e Envelhecimento.

### **2.3. Manter pessoal disponível para o apoio às atividades acadêmicas dos cursos de Medicina e Enfermagem**

A FAMEMA mantém equipe dedicada e disponível para dar suporte contínuo às atividades acadêmicas dos cursos de Medicina e Enfermagem. Os colaboradores desempenham funções essenciais como o agendamento de salas para as atividades curriculares, organização e disponibilização de equipamentos audiovisuais, além do atendimento às demandas específicas, como a recepção dos calouros da FAMEMA 2025. Esse suporte contribui diretamente para o bom funcionamento das rotinas acadêmicas e para a qualidade do processo formativo dos estudantes.

### **2.4. Manter pessoal disponível para as atividades administrativas dos cursos de Medicina e Enfermagem**

A FAMAR mantém equipe administrativa devidamente alocada para atender às necessidades dos cursos de Medicina e Enfermagem da FAMEMA. Todos os profissionais disponibilizados estão desempenhando suas funções regularmente, com quadro de pessoal considerado suficiente e adequado para garantir o suporte necessário às demandas curriculares e operacionais das referidas graduações.

### **2.5. Manter pessoal disponível para a manutenção das atividades na Biblioteca para subsidiar os estudantes nas atividades acadêmicas**

A Biblioteca permanece aberta com atendimento presencial de segunda-feira a sábado, contando com equipe disponível para garantir o pleno funcionamento de suas atividades e o suporte necessário aos estudantes em suas demandas acadêmicas. As principais ações realizadas incluem:

- o Processamento técnico de materiais bibliográficos, com inserção no acervo, cadastro no sistema de gerenciamento de dados da biblioteca e no Repositório Institucional da FAMEMA;
- o Apoio direto aos usuários na realização de pesquisas bibliográficas e na normalização de trabalhos acadêmicos e científicos;

- o Empréstimo, devolução e consulta de materiais do acervo;
- o Organização, guarda e armazenamento dos materiais nas estantes;
- o Cadastro de usuários nos sistemas: Sophia Biblioteca, BV-Pearson, UpToDate, Portal CAPES e sistema Proxy;
- o Levantamento de dados para elaboração de relatórios financeiros relativos ao valor da coleção de livros;
- o Atividades relacionadas ao processo de descarte de obras do acervo, conforme critérios técnicos;
- o Prestação de serviços de fotocópias e impressões de materiais acadêmicos;
- o Apoio audiovisual (filmagem e fotografia) para registro de eventos institucionais;
- o Continuidade do inventário, além de ações rotineiras de limpeza e organização do acervo.

Essas atividades asseguram a manutenção dos serviços oferecidos pela biblioteca, reforçando seu papel como espaço de apoio essencial à formação acadêmica dos estudantes da FAMEMA.

## **METAS QUALITATIVAS**

### **2.6. Realizar anualmente Simpósio com temas relevantes dos programas de atenção e vigilância à Saúde: “Situação de Saúde do Distrito sob os cuidados da FAMEMA”**

O Simpósio é um evento anual dedicado à identificação e discussão dos principais problemas de saúde da população do distrito. A partir de reflexões profundas, surgem propostas de intervenções individuais, com o objetivo de promover a melhoria da qualidade de vida da população. Além disso, o evento fortalece a parceria entre ensino e serviço, contribuindo diretamente para a formação profissional e para o enfrentamento das necessidades de saúde da população — em consonância com os princípios do SUS e com as Diretrizes Curriculares Nacionais dos cursos de Enfermagem e Medicina. A edição de 2025 está prevista para ocorrer no dia 22 de outubro.

### **2.7. Apresentar trabalhos em Congressos cujos temas são oriundos das atividades de atenção realizadas no processo de ensino-aprendizagem nos cenários de prática, contribuindo para a melhoria dos cenários de atenção onde o sistema pode "se rever"**

A FAMEMA manteve ativas as atividades dos projetos de Iniciação Científica – PIBIC. Docentes e assistentes de ensino participaram de diversos eventos acadêmicos, demonstrando engajamento com a produção e a disseminação do conhecimento. O Comitê de Ética em Pesquisa envolvendo Seres Humanos permaneceu atuante ao longo do período, evidenciando a continuidade e o bom andamento das atividades de pesquisa no intervalo analisado.

### **2.8. Desenvolvimento pessoal e realização de capacitação**

A FAMEMA conta com dois órgãos responsáveis pelo desenvolvimento pessoal e pela capacitação de seus profissionais. O **Serviço de Desenvolvimento de Pessoal**, vinculado à Divisão de Recursos Humanos, é responsável pelo controle de frequência e registro das ações institucionais de treinamento e educação. Já o **Programa de Desenvolvimento Docente**, que compõe a Diretoria de Graduação, desenvolve na academia: treinamentos, capacitações e demais ações de educação continuada e permanente, aos profissionais docentes, assistentes de ensino e pessoal técnico administrativo.

As atividades vêm sendo realizadas presencialmente, com a participação efetiva dos profissionais envolvidos nos processos de ensino.

## **3 — Análise das prestações de contas**

O Termo de Colaboração celebrado estabelece a obrigatoriedade da emissão de parecer, conforme previsto na alínea “b” do § 5º da Cláusula Décima Primeira, que dispõe:

“alínea “b” – financeiro, acerca da correta e regular aplicação dos recursos da parceria”.

O quadro a seguir apresenta um resumo da execução financeira:

<b>Ano: 2025</b>	
<b>Secretaria: Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação</b>	
<b>OSC:</b> Fundação de Apoio à Faculdade de Medicina de Marília e ao Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Marília - FAMAR	
<b>Instrumento:</b> Termo de Colaboração	
<b>Período:</b> Ano 2025 <b>Meses:</b> janeiro a junho	
Valores repassados no período (jan/25 a jun/25):	R\$ 1.170.469,14
Total do valor repassado (jul/20 a jun/25):	R\$ 12.702.919,83
Receita de Aplicação Financeira:	R\$ 62.294,42
Total do Valor Comprovado (Despesas):	R\$ 1.028.535,31
Valor de Devolução de Glosa do Semestre Anterior (jun/24 a dez/24):	R\$ 3.866,33
Valor Glosado (jan/25 a jun/25):	R\$ 12.138,20
Valor Glosado Restituído (jan/25 a jun/25):	R\$ 11.550,12
Valor de Glosa a ser Restituído (após glosa do período de jan/25 a jun/25):	R\$ 588,08
Saldo do Termo de Colaboração em 30/06/2025:	R\$ 1.160.655,87

Pelo exposto, constata-se que, de forma geral, a FAMAR observou as disposições previstas no Termo de Colaboração.

Durante nossas análises, entretanto, foram identificadas algumas desconformidades que resultaram em glosas nas prestações de contas, exigindo a restituição dos valores por parte da FAMAR. No período de janeiro a junho de 2025, os valores glosados totalizaram R\$ 12.138,20 (doze mil, cento e trinta e oito reais e vinte centavos), o que corresponde a apenas 1,18% do total de recursos despendidos no período.

No anexo I, encontram-se discriminados todos os valores glosados, acompanhados das respectivas datas de reembolso realizadas pela FAMAR. À medida que as prestações de contas foram minuciosamente analisadas por esta Secretaria, e as inconformidades comunicadas à FAMEMA e à FAMAR, estas foram prontamente solucionadas. Tal conduta evidencia o compromisso da FAMAR com o aprimoramento contínuo de seus procedimentos e sua atuação diligente e cuidados na execução do Termo de Colaboração.

Em razão do exposto, verifica-se a regularidade das contas prestadas relativas ao período de janeiro a junho de 2025, considerando que os recursos aplicados em desconformidade com as normas legais e com as disposições do Termo foram devidamente restituídos. Ressalta-se, ainda, que permanece o valor de R\$ 588,08 (quinhentos e oitenta e oito reais e oito centavos) a ser formalmente considerado no próximo relatório, uma vez que sua devolução foi realizada após o encerramento do período analisado.

#### 4 — Conclusão

Em relação à restituição das glosas referentes ao mês de junho de 2025, no valor de R\$ 588,08 (quinhentos e oitenta e oito reais e oito centavos), verifica-se que a FAMAR já efetuou a devolução do montante (doc. SEI nº [0075145040](#)).

Diante das análises realizadas, conclui-se que a Faculdade de Medicina de Marília (FAMEMA) e a Fundação de Apoio à Faculdade de Medicina de Marília e ao Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Marília (FAMAR) cumpriram as metas e resultados previstos no Plano de Trabalho.

Assim, aprova-se a execução do objeto da parceria, conforme as considerações aqui apresentadas.

São Paulo, na data da assinatura.

**Jamile Borge Oliveira**

Gestora do Termo de Colaboração  
Coordenadoria de Ensino Técnico e Superior



Documento assinado eletronicamente por **Jamile Borge Oliveira, Assistente Técnico IV**, em 30/07/2025, às 09:58, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no [Decreto Estadual nº 67.641, de 10 de abril de 2023](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.sp.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.sp.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0076425998** e o código CRC **840A61E8**.

---



**Governo do Estado de São Paulo**  
**Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação**  
**Coordenadoria de Ensino Técnico e Superior**

**RELATÓRIO DE ATIVIDADES**

**Nº do Processo:** 008.00000031/2023-40

**Interessado:** Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação, Faculdade de Medicina de Marília - FAMEMA, Fundação de Apoio à Faculdade de Medicina de Marília - FAMAR

**Assunto:** Execução do Termo de Colaboração celebrado em 01.07.2019, entre a SDE, FAMEMA e FAMAR

**ANEXO I**

**GLOSAS (JAN/25 A MAI/25)**  
**VALORES RESTITUIDOS**

<b>MÊS DA DESPESAS (CAIXA)</b>	<b>DESPESA</b>	<b>VALOR DA GLOSA</b>	<b>DATA DE RESTITUIÇÃO</b>
janeiro-25	Férias proporcionais ao período não trabalhado no TC - empregada M.M.L.S.	R\$ 1.582,09	18/03/2025
janeiro-25	Férias proporcionais ao período não trabalhado no TC - empregada M.T.M.	R\$ 1.205,90	18/03/2025
janeiro-25	Férias proporcionais ao período não trabalhado no TC - empregada A.C.A.B	R\$ 258,40	18/03/2025
janeiro-25	FGTS – Fundo de Garantia por Tempo de Serviço sobre a Folha de Pagamento e sobre Pagamento Complementar de 13º/2024	R\$ 0,75	18/03/2025
janeiro-25	FGTS – Fundo de Garantia por Tempo de Serviço sobre a “Eventos onerados de outras fontes de recursos”	R\$ 10,99	18/03/2025
janeiro-25	Ticket - Fabiana Goncalves Nunes dos Santos	R\$ 12,00	18/03/2025
janeiro-25	Glosa Revisão Salarial empregado G.B.A.	R\$ 199,91	18/03/2025
janeiro-25	Glosa Revisão Salarial empregada J.S.R.S.	R\$ 178,50	18/03/2025
janeiro-25	Glosa Revisão Salarial empregada T.L.S.	R\$ 185,64	18/03/2025
janeiro-25	Ticket - Deivid Inacio da Silva	R\$ 12,00	18/03/2025
janeiro-25	Ticket - Denise Cristine de Oliveira Massinatori	R\$ 24,00	18/03/2025

janeiro-25	Ticket - Irineide Alves Martins	R\$ 12,00	18/03/2025
janeiro-25	Ticket - Isabella Gelas Ciocca Marconatto	R\$ 24,00	18/03/2025
janeiro-25	Ticket - Joyce Souza Riachao Santos	R\$ 12,00	18/03/2025
janeiro-25	Ticket - Renata de Lima Camilo	R\$ 12,00	18/03/2025
janeiro-25	Ticket - Rosangela Braga Barbosa	R\$ 12,00	18/03/2025
janeiro-25	Vale Transporte - Franciane Regina de Almeida	R\$ 402,50	18/03/2025
<b>TOTAL (doc. SEI nº <a href="#">0060240762</a>):</b>		<b>R\$</b>	<b>4.144,68</b>

<b>MÊS DA DESPESAS (CAIXA)</b>	<b>DESPESA</b>	<b>VALOR DA GLOSA</b>	<b>DATA DE RESTITUIÇÃO</b>
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Acauã Guedes Pinto	R\$ 48,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Adriana da Silva Cerqueira	R\$ 84,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Aline Redigolo Silva	R\$ 48,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Ana Claudia Estabolito Barbieri	R\$ 12,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Ana Claudia de Aguiar de Batista	R\$ 48,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Ana Paula Freire	R\$ 24,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Andréia Casanha Teixeira dos Santos	R\$ 72,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Andréia Scorsafava Marques Vilela	R\$ 24,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Camila Mazzetto Paes	R\$ 12,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Cleusa Cristina Xavier Primo Augusto	R\$ 24,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Cristiane Magalhães de Paula	R\$ 60,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Daiane Almeida dos Reis Monteiro	R\$ 12,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Daniela Sayuri Fyonke	R\$ 48,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Daniela dos Santos Modesto	R\$ 48,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Deivid Inácio da Silva	R\$ 12,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Denise Barbosa	R\$ 60,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Denise Cristine de Oliveira Massinatori	R\$ 60,00	26/03/2025

fevereiro-25	Ticket Alimentação - Edison Silva Barbosa	R\$	48,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Eleize Cristina de Almeida Bispo	R\$	36,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Eloisa Harue Okumura Sakai	R\$	48,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Ester Sumie de Souza Lima	R\$	12,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Fabiana Gonçalves Nunes dos Santos	R\$	48,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Fabrício Martinezzi Beazim	R\$	12,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Gabriel Blanco de Almeida	R\$	24,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Gislaine Peran	R\$	72,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Irineide Alves Martins	R\$	36,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Isabella Gelas Ciocca Marconatto	R\$	12,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Joyce Souza Riachão Santos	R\$	24,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Julia Beatriz Santana Miola	R\$	60,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Katia Tiemi Sato Coelho	R\$	24,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Letícia Castelani Ferreira	R\$	24,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Luana Giulia Gomes	R\$	12,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Lucileide Feliciano dos Santos	R\$	36,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Luis Carlos Farias	R\$	72,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Marcela Tambarucci Martins	R\$	24,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Maria Stela Silveira Polastro de Souza	R\$	24,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Marina Palmeira Luccas Takahashi	R\$	36,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Martinho Felipe Alvarenga	R\$	36,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Melissa Murcia Luppi da Silva	R\$	36,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Michelli Satie Inoue Sassaqui	R\$	24,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Nathalia Francozo da Silva	R\$	24,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Priscilla Bianca de Oliveira	R\$	24,00	26/03/2025

fevereiro-25	Ticket Alimentação - Renata de Lima Camilo	R\$ 36,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Rosa Maria dos Santos Sabatini	R\$ 36,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Rosangela Braga Barbosa	R\$ 48,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Solange Ayako Kakuda Nogueira	R\$ 48,00	26/03/2025
fevereiro-25	Ticket Alimentação - Taynara Linares da Silva	R\$ 48,00	26/03/2025
fevereiro-25	FGTS – Fundo de Garantia por Tempo de Serviço sobre a “Eventos onerados de outras fontes de recursos”	R\$ 17,34	26/03/2025
fevereiro-25	Glosa Revisão Salarial empregado G.B.A.	R\$ 199,91	26/03/2025
fevereiro-25	Glosa Revisão Salarial empregada J.S.R.S	R\$ 178,50	26/03/2025
fevereiro-25	Glosa Revisão Salarial empregada T.L.S	R\$ 185,64	26/03/2025
<b>TOTAL (doc. SEI nº <a href="#">0061349363</a>):</b>		<b>R\$</b>	<b>2.321,39</b>

<b>MÊS DA DESPESAS (CAIXA)</b>	<b>DESPESA</b>	<b>VALOR DA GLOSA</b>	<b>DATA DE RESTITUIÇÃO</b>
março-25	Ticket Alimentação - Aline Redigolo Silva	R\$ 12,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Amanda Soares Pereira	R\$ 72,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Ana Claudia Stablito Barbieri	R\$ 24,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Ana Claudia de Aguiar Batista	R\$ 36,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Andreia Casanha Teixeira dos Santos	R\$ 24,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Andreia Scorsafava Marques Vilela	R\$ 36,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Cleusa Cristina Xavier Primo Augusto	R\$ 12,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Daiane Almeida dos Reis Monteiro	R\$ 24,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Denise Cristine de Oliveira Massinatori	R\$ 12,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Eleize Cristina de Almeida Bispo	R\$ 24,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Ester Sumie de Souza Lima	R\$ 12,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Fabiana Gonçalves Nunes dos Santos	R\$ 24,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Fabricio Martinezzi Beazim	R\$ 12,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Franciane Regina de Almeida de Souza	R\$ 24,00	24/04/2025

março-25	Ticket Alimentação - Gabriel Blanco de Almeida	R\$ 24,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Irineide Alves Martins	R\$ 36,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Isabella Gelas Ciocca Marconatto	R\$ 24,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Julia Beatriz Santana Miola	R\$ 12,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Katia Tiemi Sato Coelho	R\$ 24,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Luana Giulia Gomes	R\$ 24,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Lucileide Feliciano dos Santos	R\$ 24,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Maria Stela Silveira Polastro de Souza	R\$ 48,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Marina Palmeira Luccas Takashi	R\$ 12,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Melissa Murcia Luppi da Silva	R\$ 24,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Michelle Satie Inoue Sassaqui	R\$ 24,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Nathalia Francozo da Silva	R\$ 36,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Priscilla Bianca de Oliveira	R\$ 12,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Renata de Lima Camilo	R\$ 24,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Rosa Maria dos Santos Sabatini	R\$ 24,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Rosangela Braga Barbosa	R\$ 24,00	24/04/2025
março-25	Ticket Alimentação - Solange Ayako Kakuda Nogueira	R\$ 24,00	24/04/2025
março-25	Férias proporcionais ao período não trabalhado no TC - empregada L.C.F	R\$ 286,89	24/04/2025
março-25	FGTS – Fundo de Garantia por Tempo de Serviço sobre a “Eventos onerados de outras fontes de recursos”	R\$ 6,05	24/04/2025
março-25	INSS	R\$ 874,38	24/04/2025
março-25	IRRF	R\$ 874,01	24/04/2025
março-25	FGTS	R\$ 614,81	24/04/2025
<b>TOTAL (doc. SEI nº <a href="#">0064725387</a>):</b>		<b>R\$ 3.424,14</b>	

MÊS DA DESPESAS (CAIXA)	DESPESA	VALOR DA GLOSA	DATA DE RESTITUIÇÃO
abril-25	Ticket Alimentação - Adriana da Silva Cerqueira	R\$ 12,00	06/06/2025

abril-25	Ticket Alimentação - Camila Mazzeto Paes	R\$ 24,00	06/06/2025
abril-25	Ticket Alimentação - Cleusa Cristina Xavier Primo Augusto	R\$ 12,00	06/06/2025
abril-25	Ticket Alimentação - Cristiane Magalhães de Paula	R\$ 12,00	06/06/2025
abril-25	Ticket Alimentação - Daiane Almeida dos Reis Monteiro	R\$ 12,00	06/06/2025
abril-25	Ticket Alimentação - Ester Sumie de Souza Lima	R\$ 72,00	06/06/2025
abril-25	Ticket Alimentação - Isabella Gelas Ciocca Marconatto	R\$ 36,00	06/06/2025
abril-25	Ticket Alimentação - Julia Beatriz Santana Miola	R\$ 12,00	06/06/2025
abril-25	Ticket Alimentação - Luana Giulia Gomes	R\$ 24,00	06/06/2025
abril-25	Ticket Alimentação - Luis Carlos Farias	R\$ 24,00	06/06/2025
abril-25	Ticket Alimentação - Renata de Lima Camilo	R\$ 12,00	06/06/2025
abril-25	Férias proporcionais ao período não trabalhado no TC - empregada S.A.K.N.	R\$ 621,63	06/06/2025
abril-25	Evento 60 - Adicional Noturno	R\$ 0,08	06/06/2025
abril-25	Restituição pagamento maior – Salário Líquido	R\$ 5,76	06/06/2025
abril-25	Restituição pagamento maior – IRRF 02/2025	R\$ 33,83	06/06/2025
<b>TOTAL (doc. SEI nº <a href="#">0070350964</a>):</b>		<b>R\$ 913,30</b>	

<b>MÊS DA DESPESAS (CAIXA)</b>	<b>DESPESA</b>	<b>VALOR DA GLOSA</b>	<b>DATA DE RESTITUIÇÃO</b>
maio-25	Ticket Alimentação - Acauã Guedes Pinto	R\$ 12,00	30/06/2025
maio-25	Ticket Alimentação - Adriana da Silva Cerqueira	R\$ 12,00	30/06/2025
maio-25	Ticket Alimentação - Amanda Soares Pereira	R\$ 96,00	30/06/2025
maio-25	Ticket Alimentação - Ana Claudia Stablito Barbieri	R\$ 48,00	30/06/2025
maio-25	Ticket Alimentação - Ana Paula Freire	R\$ 24,00	30/06/2025
maio-25	Ticket Alimentação - Ester Sumie de Souza Lima	R\$ 156,00	30/06/2025
maio-25	Ticket Alimentação - Fabiana Gonçalves Nunes dos Santos	R\$ 12,00	30/06/2025
maio-25	Ticket Alimentação - Fabricio Martinezzi Beazim	R\$ 12,00	30/06/2025
maio-25	Ticket Alimentação - Isabella Gelas Ciocca Marconatto	R\$ 36,00	30/06/2025

maio-25	Ticket Alimentação - Lucileide Feliciano dos Santos	R\$ 12,00	30/06/2025
maio-25	Ticket Alimentação - Luis Carlos Farias	R\$ 252,00	30/06/2025
maio-25	Ticket Alimentação - Marina Palmeira Luccas Takashi	R\$ 12,00	30/06/2025
maio-25	Ticket Alimentação - Melissa Murcia Luppi da Silva	R\$ 12,00	30/06/2025
maio-25	Ticket Alimentação - Nathalia Francozo da Silva	R\$ 12,00	30/06/2025
maio-25	Ticket Alimentação - Priscilla Bianca de Oliveira	R\$ 12,00	30/06/2025
maio-25	Ticket Alimentação - Rosangela Braga Barbosa	R\$ 12,00	30/06/2025
maio-25	Evento 2 - Horas Normais Noturno	R\$ 0,16	30/06/2025
maio-25	Evento 60 - Adicional Noturno	R\$ 0,08	30/06/2025
maio-25	IRRF	R\$ 14,37	30/06/2025
<b>TOTAL (doc. SEI nº <a href="#">0072771922</a>):</b>		<b>R\$ 746,61</b>	

<b>VALOR TOTAL (JAN/25 A MAI/25): R\$ 11.550,12</b>
---

**GLOSAS (JUN/25)**  
**VALORES RESTITUIDOS APÓS O PERÍODO DE JANEIRO A JUNHO DE 2025**

MÊS DA DESPESAS (CAIXA)	DESPESA	VALOR DA GLOSA	DATA DE RESTITUIÇÃO
junho-25	Ticket Alimentação - Amanda Soares Pereira	R\$ 240,00	18/07/2025
junho-25	Ticket Alimentação - Denise Barbosa	R\$ 12,00	18/07/2025
junho-25	Ticket Alimentação - Denise Cristine de Oliveira Massinatori	R\$ 12,00	18/07/2025
junho-25	Ticket Alimentação - Luana Giulia Gomes	R\$ 12,00	18/07/2025
junho-25	Ticket Alimentação - Luis Carlos Farias	R\$ 72,00	18/07/2025
junho-25	Ticket Alimentação - Marcela Tambarucci Martins	R\$ 12,00	18/07/2025
junho-25	Ticket Alimentação - Nathalia Francozo da Silva	R\$ 12,00	18/07/2025
junho-25	Ticket Alimentação - Rosa Maria dos Santos Sabatini	R\$ 12,00	18/07/2025
junho-25	Ticket Alimentação - Rosangela Braga Barbosa	R\$ 12,00	18/07/2025

junho-25	Ticket Alimentação - Solange Ayako Kakuda Nogueira	R\$ 192,00	18/07/2025
junho-25	Evento 182 - Adic. Noturno Férias Resc.	R\$ 0,08	18/07/2025
<b>TOTAL (doc. SEI nº <a href="#">0075145040</a>):</b>		<b>R\$ 588,08</b>	

<b>VALOR TOTAL (JAN/25 A JUN/25):</b>	<b>R\$ 12.138,20</b>
---------------------------------------	----------------------



Documento assinado eletronicamente por **Jamile Borge Oliveira, Assistente Técnico IV**, em 30/07/2025, às 10:00, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no [Decreto Estadual nº 67.641, de 10 de abril de 2023](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.sp.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.sp.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0076428727** e o código CRC **75831B5B**.



**Governo do Estado de São Paulo  
Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação  
Coordenadoria de Ensino Técnico e Superior**

**DESPACHO**

**Nº do Processo:** 008.00000031/2023-40

**Interessado:** Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação, Faculdade de Medicina de Marília - FAMEMA, Fundação de Apoio à Faculdade de Medicina de Marília - FAMAR

**Assunto:** Execução do Termo de Colaboração celebrado em 01.07.2019, entre a SDE, FAMEMA e FAMAR

**HOMOLOGAÇÃO DO RELATÓRIO TÉCNICO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO**

Trata-se da homologação do Relatório Técnico de Monitoramento e Avaliação referente ao Termo de Colaboração SDE-2532464/2019, cujo que objeto foi a conjugação de esforços entre os PARCEIROS para propiciar a manutenção das atividades de ensino, pesquisa e extensão da FAMEMA, e executado mediante a cessão, em caráter excepcional e temporário, dos empregados da FAMAR, para prestarem serviços exclusivamente na FAMEMA, visando garantir a continuidade das atividades acadêmicas, firmado entre a Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação, a Faculdade de Medicina de Marília - FAMEMA e a Fundação de Apoio à Faculdade de Medicina de Marília e ao Hospital das Clínicas da Faculdade de Marília – FAMAR.

Após análise do Relatório Técnico de Monitoramento e Avaliação (docs. SEI nº [0076425998](#) e [0076428727](#)), elaborado pela Srta. Jamile Borge Oliveira, constatou-se que o monitoramento das atividades foi realizado de forma adequada.

De acordo com o referido relatório, tanto a Faculdade de Medicina de Marília - FAMEMA quanto a Fundação de Apoio à Faculdade de Medicina de Marília e ao Hospital das Clínicas da Faculdade de Marília – FAMAR cumpriram as metas e resultados previstos no Plano de Trabalho.

Diante das informações apresentadas no referido documento, **HOMOLOGO** o Relatório Técnico de Monitoramento e Avaliação.

São Paulo, na data da assinatura digital.

**Margareth Ap. Oliveira Lopes Leal**

Membro

**Denis Miller de Carvalho**

Membro

**Nilsa Mitie Ishiyama Shirai**

Membro



Documento assinado eletronicamente por **Nilsa Mitie Ishiyama Shirai, Oficial Administrativo**, em 30/07/2025, às 10:03, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no [Decreto Estadual nº 67.641, de 10 de abril de 2023](#).



Documento assinado eletronicamente por **Margareth Aparecida Oliveira Lopes Leal, Pesquisadora III**, em 30/07/2025, às 10:05, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no [Decreto Estadual nº 67.641, de 10 de abril de 2023](#).



Documento assinado eletronicamente por **Denis Miller De Carvalho, Assistente Administrativo**, em 30/07/2025, às 10:08, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no [Decreto Estadual nº 67.641, de 10 de abril de 2023](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site

[https://sei.sp.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?](https://sei.sp.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0)

[acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.sp.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0) , informando o código verificador

**0076482292** e o código CRC **ECFE7162**.